

処遇改善に関する具体的な取り組み内容

| | 職場環境等要件 | 当法人の具体的な取り組み内容 |
|---------------------|---|---|
| 入職促進に向けた取り組み | <ul style="list-style-type: none"> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 | <ul style="list-style-type: none"> 法人理念や支援方針・人材育成方針等を事業計画により周知している 多職種からの転職・主婦層・中高年齢者等、経験や資格にこだわらない採用を実施している |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | <ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 | <ul style="list-style-type: none"> 支援制度を整備し、受講料や研修費用の補助を行っている。また、勤務シフトの調整を行い、受講しやすい環境を整えている 年次研修計画を策定し各種研修を定期的に行っている |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | <ul style="list-style-type: none"> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇が取得しやすい環境の整備 | <ul style="list-style-type: none"> 育児介護休業規定を整備し、全職員に周知。産前産後休暇の充実で両立しやすい環境を整えている 家庭の事情に配慮した勤務シフトや非正規から正規雇用への転換の制度を整備している。希望により非正規職員から正規職員への転換実績あり 令和2年4月から働き方改革に伴う労働基準法の改正により、有給休暇の取得が義務付けられていることから、職員の有給取得推進を積極的に行っている |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | <ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 | <ul style="list-style-type: none"> 職員の健康診断・ストレスチェックを毎年実施しており労働基準監督署へ結果報告書を提出している 安全管理委員会の設置。事故発生への対応マニュアルに基づき対応を明確にしている |
| 生産性向上のための業務改善の取り組み | <ul style="list-style-type: none"> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 | <ul style="list-style-type: none"> 介護記録ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務の効率化。入浴時に使用するリフト付きシャワーキャリーの利用 業務のマニュアルを整備しており、定期的に見直し、改定を行い活用している |
| やりがい・働きがいの構成 | <ul style="list-style-type: none"> ミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 | <ul style="list-style-type: none"> 朝礼や申し送り等での情報共有の実施で改善を図っている 朝礼や掲示板、ミーティングの機会に情報共有している |

処遇改善加算の算定状況

| 施設名 | サービスの種類 | 令和6年5月まで | | 令和6年6月から | |
|--------------------------|-----------|----------|----|----------|----|
| | | 加算名 | 区分 | 加算名 | 区分 |
| 誠心園 (栃木県日光市) | 特別養護老人ホーム | 処遇改善 | I | 処遇改善 | II |
| | | 特定処遇 | II | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | ショートステイ | 処遇改善 | I | 処遇改善 | II |
| | | 特定処遇 | II | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | デイサービス | 処遇改善 | I | 処遇改善 | II |
| | | 特定処遇 | II | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | ホームヘルパー | 処遇改善 | I | 処遇改善 | II |
| | | 特定処遇 | II | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| 町田誠心園 (東京都町田市) | 特別養護老人ホーム | 処遇改善 | I | 処遇改善 | I |
| | | 特定処遇 | I | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | ショートステイ | 処遇改善 | I | 処遇改善 | I |
| | | 特定処遇 | I | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | デイサービス | 処遇改善 | I | 処遇改善 | I |
| | | 特定処遇 | I | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| 大野北誠心園 (神奈川県 相模原市) | 特別養護老人ホーム | 処遇改善 | I | 処遇改善 | I |
| | | 特定処遇 | I | | |
| | | ベースアップ | あり | | |
| | ショートステイ | 処遇改善 | I | 処遇改善 | I |
| | | 特定処遇 | I | | |
| | | ベースアップ | あり | | |